

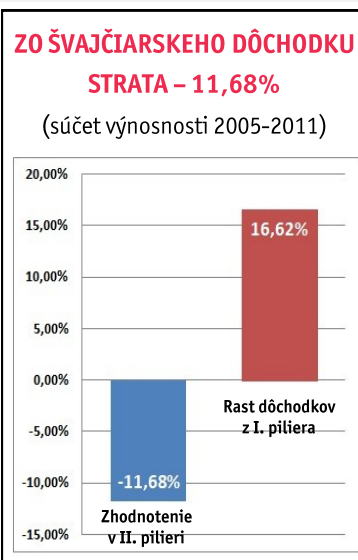
PREČO MENÍME DÔCHODKOVÝ SYSTÉM?



"Vláda podnikne kroky na zabezpečenie finančnej a sociálnej udržateľnosti dôchodkového systému ako celku, teda jeho všetkých troch pilierov." (Programové vyhlásenie vlády SR)

Súčasný systém dôchodkov je finančne neudržateľný, na tom sa zhodli všetci členovia Rady solidarity a rozvoja SR. Bez zmien by bolo ohrozené vyplácanie dôchodkov.

- V roku 2004 pripravený model rozdelenia odvodov 14:4 bol na poslednú chvíľu zmenený na 9:9. Deficit, vytvorený odklonením polovice odvodov do DSS, bol pokrytý len do roku 2010.
- Dnes II. pilier vytvára stratu 900 mil. eur za rok. Tieto peniaze chýbajú štátu na súčasné dôchodky, ale aj na iné dôležité výdavky. Štát deficit hradí z úverov s úrokmami 4%. DSS zhodnocujú príspevky ľudí na cca. 1%. Všetci daňovníci tak platia straty sporiteľov v II. pilieri.
- Za 7 rokov je strata hodnoty príspevkov sporiteľov v DSS 268 mil. eur.
- V II. pilieri sú ľudia, pre ktorých je priebežný systém podstatne výhodnejší. (Pre porovnanie: V Poľsku a Chorvátsku do II. piliera nemôžu vstúpiť ľudia s vekom nad 50 rokov.)



HLAVNÉ ZMENY V I., II. A III. PILIERI

- Zníženie príspevku do II. piliera na 4%, s možnosťou vlastného pripoistenia do 2% s daňovým zvýhodnením,
- otvorenie pilierov na 5. mesiacov,
- dobrovoľnosť vstupu do II. piliera do veku 35 rokov,
- minimálne jeden garantovaný a jeden negarantovaný fond v DSS,
- poplatky motivujúce DSS zhodnocovať úspory,
- naviazanie veku odchodu do dôchodku na očakávaný vek dožitia,
- plánované daňové zvýhodnenie doplnkového dôchodkového sporenia,
- plánovaný minimálny dôchodok,
- zvyšovanie dôchodkov o pevnú sumu, od r. 2018 o dôchodcovskú infláciu,
- posilnenie solidarity v I. pilieri.

Podľa doterajšieho vývoja bude mať človek s príjmom do 1000 eur za roky 2005-2015 z II. piliera o 18% nižšiu penziu, ako z priebežného systému.

SLOVENSKO S NAJVYŠŠÍM II. PILIEROM V STREDNEJ EURÓPE

Česko	3% v prípade vlastného príspevku 2%
Poľsko	2,3% (od 2017 3,5%), zníženie z 7,3%
Estónsko	4% + 2% dobrovoľne
Litva	1,5%

II. PILIER DEMOGRAFICKÝ PROBLÉM NERIEŠI

Z nízkeho príjmu ani II. pilier nezabezpečí dôstojný dôchodok. Jediné riešenie je ekonomický rast, pracovné miesta a prorodinná politika, s dostupnejším nájomným bývaním. Tie budú motivovať a umožňovať zakladať rodiny a vychovávať deti, čo v budúcnosti vytvorí kúpnu silu a verejné zdroje, ktoré budú financovať dôchodkový systém.

PREČO ZVYŠUJEME ODVODY PRI SZČO A DOHODÁCH?

Cieľom je, aby živnostníci po odpracovaných rokoch nežili na dôchodku z dávok hmotného minima 190,- eur, ale mali nárok na adekvátnu penziu. V tom vláda dosiahla dohodu so živnostníkmi. Dohody sú zneužívané pri klasických zamestnaneckých vzťahoch, lebo sú pre zamestnávateľa lacnejšie. Dohodár nemá nárok na dovolenku, poistenie v chorobe či nezamestnanosti, ani dôchodkové zabezpečenie.